**Зміни та доповнення до колективного договору**

**по КВП «Комунальник» від 28 березня 2017р.**

«30» червня 2021р.

1.Внести зміни у назвіКолективного договору, тексті та назвах додатків до Колективного договору цифри «2017-2021» замінити цифрами «2017-2024».

2. Внести зміни **у пункті 5.2. розділу 5 «Оплата праці, гарантії, компенсації»** в такій редакції:

- встановити мінімальну тарифну ставку робітника І розряду з 1 липня 2021 р. в розмірі 180 відсотків для всіх працівників, 200 відсотків для робітників з благоустрою які не працюють з бензомотоінструментом, прибиральників територій та прибиральників ЖЕД від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

- тарифну сітку оплати робочих встановити **з врахуванням коефіцієнту 1,53;** для працівників, які задіяні на роботах по зачищенню полігону ТПВ (тракторист-бульдозерист) встановити **коефіцієнт -1,66,** передбаченого Галузевою Угодою (2017-2024 роки) по основній підгалузі, додаток 2 до Галузевої угоди на 2017-2024роки.

3. Пункт 7.2 розділу VII. « Соціальні гарантії» слова «в розмірі 50% прожиткового мінімуму для працездатної особи встановленого на 01 січня поточного року» замінити словами « в розмірі 100 % прожиткового мінімуму для працездатної особи встановленого на 01 січня поточного року починаючи з 2022 року.»

Директор КВП «Комунальник» Євгеній Шевченко

Голова профспілки Олег Заковінько

**Зміни та доповнення до колективного договору**

**по КВП «Комунальник» від 28 березня 2017р.**

«20»липня 2021р.

1.Внести зміни в **додаток №5 «Розміри доплат, надбавок на підприємстві»** згідно до додатку №6 Галузевої угоди на 2017-2024 роки (пункт 3.1.8) «Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Найменування доплат і надбавок | Граничні розміри доплат і надбавок | Доплати і надбавки на підприємстві |
| За високу професійну майстерність | Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників:  ІІІ розряду-12 відсотків  ІV розряду-16 відсотків  V розряду -20 відсотків  VI розряду -24 відсотки | 12%  16%  20%  24% |

2.Внести зміни в додаток №14 колективного договору:

Коефіцієнти мінімальної тарифної ставки робітника І розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника І розряду згідно з додатком №2 до Галузевої угоди на 2017-2021роки(пункт 3.1.4) водії автотранспортних засобів:

- водій автотранспортних засобів: ЗІЛ,ГАЗ (бортова,самоскид) -2,11;

сміттєвоз ЗІЛ – 2,33;

сміттєвоз МАЗ 5334 -2,53;

сміттєвоз МАЗ 4371-2,29.

3. Внести зміни в додаток №8 «Мінімальні гарантовані розміри співвідношення місячних посадових окладів керівників, фахівців та службовців до посадового окладу робітника І розряду, установленого в розмірі прожиткового мінімуму працездатної особи».

Мінімальної тарифної ставки працівників основної професії згідно з додатком №3 до Галузевої угоди на 2017-2024рр.( пункт3.1.5).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № з/п | Найменування професії | Коефіцієнт співвідношення посадового окладу до мінімальної тарифної ставки робітника І розряду |
| 1 | Директор | Контракт |
| 2 | Головний бухгалтер | 2,6 |

4. Пункт 6 Додатку №10,11 викласти в новій редакції : « Надання премії оформляється наказом по підприємству відповідно до службових записок/ доповідних майстрів, керівників структурних підрозділів з обґрунтуванням причини зняття премії чи надання додаткової премії за добросовісне виконання покладених обов’язків, за складність та напруженість у роботі.»

5. Перелік професій та посад працівників з ненормованим робочим днем, які мають право на додаткову відпустку доповнити новою посадою «фахівець з публічних закупівель».

Директор КВП «Комунальник» Євгеній Шевченко

Голова профспілки Олег Заковінько